

# Beleidsplan

2022 – 2025

*“Samen naar een sportieve toekomst”*



## Voorwoord

Dit beleidsplan is geschreven om aan alle leden van de vereniging en buitenstaande partijen kenbaar te maken waar de vereniging voor staat en wat ze in de komende jaren wil bereiken. Het doel van dit beleidsplan is om waar Volleybal Club Zuidwolde (VCZ) voor staat kernachtig te verwoorden, evenals wat we met elkaar willen bereiken en met welk resultaat.

Daarnaast beschrijft het plan een aantal zaken zoals de clubstructuur, veiligheid en is een financiële paragraaf opgenomen. De werkgroep beleid heeft alle leden betrokken in een sterkte-verbeter-onderzoek en het beleidsplan geschreven. De analyse van de uitkomsten van dit onderzoek heeft geleid tot beleidsadviezen die aan dit plan ten grondslag liggen.

De werkgroep bestond uit Bennie Berendsen, Jolinde Fransen, Margaret Makaske en Wendy Lemstra, en werd ondersteund vanuit Sport Drenthe door Anne Prins. We danken alle leden voor hun bijdragen, Anne Prins en de werkgroepsleden voor hun reflectie op de uitkomsten.

Datum:

Ondertekend door voorzitter VCZ:



# Inhoud

Voorwoord .....	1
Geschiedenis volleybalclub Zuidwolde .....	3
Huidige en gewenste profilering van de vereniging .....	3
SWOT-analyse .....	4
Toekomstige koers van de vereniging.....	4
Doelen voor de komende jaren.....	5
Accommodatie .....	5
Clubstructuur.....	6
Veilig sporten.....	6
Blessurepreventie.....	6
Omgang materiaal .....	6
Fair Play .....	7
Gedragsregels.....	7
VOG .....	7
Vertrouwenspersoon .....	7
Financieel overzicht.....	7



## Geschiedenis volleybalclub Zuidwolde

Het begon in 1976. De bouw van de Wessels Boer hal in Zuidwolde was ook het begin van Volleybalclub Zuidwolde. De al bestaande twee gymverenigingen hadden beide een volleybalafdeling die bij de ingebruikname van de sporthal zijn samengevoegd. In augustus 1976 werd Volleybalclub Zuidwolde ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. De vereniging bestond uit een heel groot aantal leden. Dames, heren, jeugd, mini's verdeeld over Nevobo spelend en recreatief spelend. In alle jaren waren meerdere teams succesvol in de competities en werden regelmatig kampioenen gehuldigd. In de jaren 80 werd het eerste damesteam zelfs sportploeg van het jaar van de gemeente Zuidwolde.

Naast volleyballen was en is het sociale aspect belangrijk binnen de vereniging. Dit werd en wordt vertaald in diverse activiteiten voor jong en oud naast de reguliere trainingen en wedstrijden. Ook ondernamen de leden activiteiten om de vereniging zichtbaar te maken in de gemeenschap om ook niet-leden het plezier van volleybal te laten ervaren. Dit gebeurde onder meer door het organiseren van stratenvolleybalcompetities. Daarnaast leverde de vereniging scheidsrechters aan andere organisaties die recreatieve volleybaltoernooien organiseerden.

De vereniging is altijd een lokale club geweest en gebleven. Ze is een kweekvijver geweest voor een aantal succesvolle spelers. Die konden daardoor doorstromen naar grotere verenigingen in de omgeving of zelfs naar landelijk niveau. In de loop der jaren is het leden- en vrijwilligers aantal gedaald ten opzichte van die in de jaren 80 en 90. Het enthousiasme onder de leden en vrijwilligers is zeker niet gedaald. We zijn en blijven een vereniging waar het plezier in het volleyballen voorop staat, die voor verbinding zorgt in en verbonden is aan Zuidwolde.

## Huidige en gewenste profilering van de vereniging

We beoefenen en bevorderen de volleybalsport in al haar verschijningsvormen. We vinden het belangrijk dat alle leden zich thuis voelen binnen de vereniging en met plezier volleybal kunnen beoefenen. We willen een vereniging zijn met een positieve en sportieve uitstraling. We heten iedereen welkom die wil volleyballen.

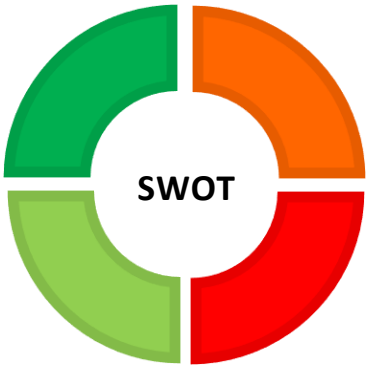
Onze leden beamen dat we hierin goed slagen. De vereniging kenmerkt zich als een gemoedelijk en gezellig, betrokken op elkaar en sportief. Dit zijn voor ons heel belangrijke waarden die we ook in de komende jaren willen behouden.



## SWOT-analyse

Om goed zicht te krijgen op waar we staan als vereniging en op welke onderwerpen we ons moeten richten in de komende jaren, is een SWOT-analyse gemaakt. Een SWOT-analyse beschrijft sterktes (trengths), verbeterpunten (weaknesses), kansen (opportunities) en bedreigingen (threats) voor de vereniging.

De onderwerpen waarop we onze leden hebben bevroegd waren het aanbod van activiteiten, de kwaliteit van de trainingen en trainers, ledenwerving, het functioneren van bestuur en commissies en communicatie. Veel gaat goed en naar tevredenheid van veel leden. Leden hebben verschillende ideeën en bevindingen aangedragen die we in de analyse hebben opgenomen en in onze doelen voor komende jaren verwerken.

<b>STERKTES</b> Bestaande activiteiten behouden Kwaliteit training en coaching Functioneren bestuur en commissies Korte communicatielijnen		<b>VERBETERPUNTEN</b> Seizoen te kort Planmatig trainen Niet marktconforme beloning trainers Taken worden door dezelfde mensen gedaan Onderlinge afstemming bestuur en commissies Verouderde website
<b>KANSEN</b> Kritische blik op commissies Nieuwe accommodatie Alternatieve trainingen Zelf trainers opleiden		<b>BEDREIGINGEN</b> Te weinig trainers Continuïteit bestuur en commissies

## Toekomstige koers van de vereniging

Voor de toekomst willen we ons vooral inzetten op de sterke punten van de vereniging. We slagen er goed om leden te binden aan de vereniging. Ondanks de periode waarin Corona ons weerhield van trainingen en wedstrijden en we alternatieve vormen hiervoor moesten bedenken, bleven onze leden trouw lid. Dit sterkt onze gedachte dat VCZ een hechte groep van mensen is, met een sterk sportief hart. Voor de komende jaren willen we al onze activiteiten bedenken en organiseren vanuit het collectief, gericht op saamhorigheid.



## Doelen voor de komende jaren

We stellen een aantal doelen voor waar we onze aandacht en energie in de komende jaren op willen richten:

- A. Sportieve ambities:** We richten ons op saamhorigheid tussen teams. We blijven beachvolleybal aanbieden. Vanwege de bescheiden omvang van de vereniging en daarmee bescheiden potentiële groei in (jeugd)leden blijven we ons richten op een goede balans tussen sportiviteit en prestatie.
- B. Activiteiten:** Alle activiteiten die we naast de trainingen en wedstrijden organiseren, zijn gericht op saamhorigheid en op binding met de club. We werken volgens een vast format, in de vorm van een activiteitenkalender van de vereniging.
- C. Vrijwilligers:** De inzet van vrijwilligers is onmisbaar in het voortbestaan van de vereniging. Wij beschrijven de taken en verantwoordelijkheden van commissies, bestuur en andere activiteiten duidelijk en overzichtelijk. Daarnaast verplichten we alle leden om een inspanning te leveren vanuit het principe vele handen maken licht werk.
- D. Communicatie:** We verbeteren de communicatie zodat iedereen goed geïnformeerd is en blijft. Plannen en activiteiten worden afgestemd tussen bestuur, commissies en leden. Daarnaast communiceren we meer met onze omgeving voor naamsbekendheid. Een voorbeeld is dat we onze website vernieuwen.
- E. Ledenwerving & Ledenbehoud:** We vergroten de zichtbaarheid van de vereniging in de omgeving. Een voorbeeld is dat we gastlessen verzorgen op scholen.

De uitgewerkte doelen, beoogd resultaat en planning nemen we op in ons activiteitenplan. Zie hiervoor bijlage.

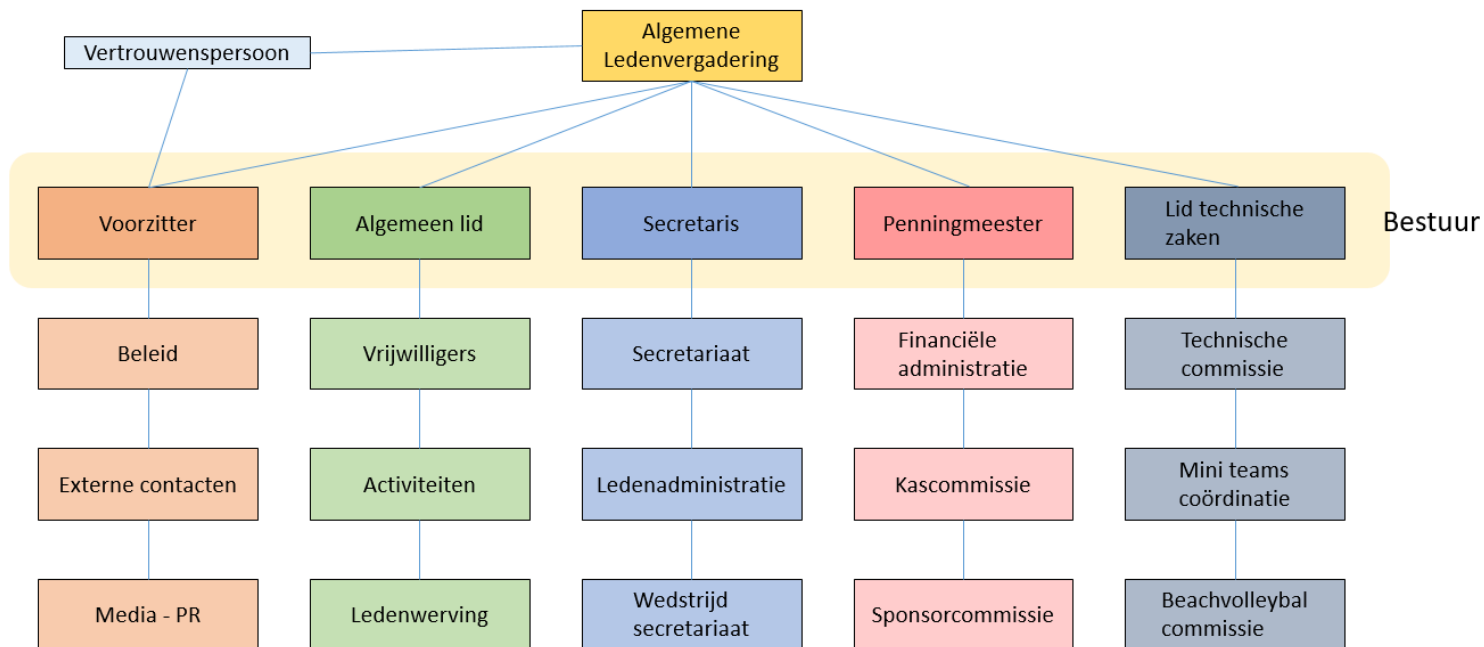
## Accommodatie

Gemeente De Wolden is bezig met het ontwikkelen van een ontmoetingscentrum voor de inwoners van Zuidwolde en omgeving: het Huus voor Sport & Cultuur. Dit centrum wordt ook het nieuwe onderkomen van VCZ. Dit centrum voldoet aan de door Nevobo gestelde eisen voor het organiseren van wedstrijden, voor het niveau waarop wij spelen. Voor de meest actuele ontwikkelingen rondom de bouw van dit centrum verwijzen naar: [Huus voor Sport & Cultuur - Gemeente De Wolden](#)



## Clubstructuur

In het onderstaande schema tonen we onze clubstructuur. Ieder lid van het bestuur is verantwoordelijk voor een onderdeel van onze vereniging.



## Veilig sporten

Veilig sporten heeft betrekking om meerdere onderwerpen.

### Blessurepreventie

Veilig sporten betekent dat we toezien op het voorkomen van blessures. Door goede en snelle Eerste Hulp Bij Sport Ongevallen (EHBSO) kan erger voorkomen is daarmee een belangrijke maatregel. Het herstel van een sportblessure begint namelijk al op het moment dat de eerste hulp geboden wordt. We volgen de adviezen op die ons worden aangereikt uit het handboek van Nevobo: Volleybal Blessure Vrij

<https://www.nevobo.nl/cms/download/3065/VT3%20Reader%20Volleybal%20Blessure%20Vrij.pdf>

### Omgang materiaal

Als vereniging verwachten we van de leden dat zij zorgvuldig met de materialen van de vereniging omgaan. Bij het aantreffen van een defect, wordt de materiaalbeheerder door de leden zelf benaderd



## **Fair Play**

We zien dat onze leden, trainers en coaches elkaar positief benaderen en elkaar met respect behandelen. We hebben fairplay hoog in het vaandel staan en zo ervaren onze leden dit ook.

Om te voorkomen dat er een ongewenste situatie ontstaat hanteren we een aantal regels en afspraken:

## **Gedragsregels**

We hanteren de gedragsregels en richtlijnen voor een veilig sportklimaat van NeVoBo (link: <https://www.nevobo.nl/besturen-organiseren/veilig-sport-klimaat-vsk/seksuele-intimidatie/>).

## **VOG**

De verklaring omtrent gedrag is een bewijs van goed gedrag.

Wij vragen een ieder die vanuit zijn rol te maken heeft met jeugd en (kwetsbare)groepen een VOG aan. Hiermee laten we zien, dat we veiligheid van onze leden en/of deelnemers aan (club)activiteiten serieus nemen.

## **Vertrouwenspersoon**

De vertrouwenscontactpersoon (VCP) biedt leden de mogelijkheid om in vertrouwen te praten over grensoverschrijdend gedrag. Bij de vertrouwenscontactpersoon kunnen leden terecht voor een vertrouwelijk gesprek. Dat kan gaan over pesten, seksuele intimidatie, agressie of discriminatie.

## **Financieel overzicht**

VCZ maakt sporten bereikbaar voor iedereen, maar dat kan het bestuur niet alleen.

De financiële armslag ontstaat door inzet van de leden van de vereniging zelf, bijvoorbeeld door het deelnemen aan acties. Ook geniet de vereniging ieder jaar erg dankbaar van de zeer welkome sponsorbijdragen voor kleding en materialen. We houden de kosten laag en hebben geen winstoogmerk. De primaire financiële zorg gaat naar het faciliteren van de sport en de leden.

De vereniging heeft dankbaarheid en waardering hoog in het vaandel en er wordt voldoende voor gereserveerd om dit te uiten. Voor trainers, zowel vanuit de leden als extern, moet het financieel aantrekkelijk genoeg zijn om training te geven zonder dat de prijs-kwaliteit verhouding in gevaar komt. Hiervoor worden goede afspraken gemaakt in nauwe samenwerking met de technische commissie. Zowel urendeclaraties als gewone declaraties worden zo spoedig mogelijk voldaan. Iedereen verdient zekerheid.

Voor elkaar en door elkaar. Zo houden we volleybal betaalbaar!





## Bijlage Activiteitenplan

Doelen voor komende jaren	Activiteit	Beoogd resultaat	Planning	Wie
<p><b>Sportieve ambities</b> We richten ons op saamhorigheid tussen teams en op het aanbieden van beachvolleybal. Vanwege de bescheiden omvang van de vereniging en daarmee bescheiden potentiële groei in (jeugd)leden blijven we ons richten op sportiviteit en niet op prestatie</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mini-trainers</li> <li>Aanschaffen van nieuwe ballen, ballentas, beachvolleybalnet, inspeel shirts</li> <li>Verschil in niveau tussen nieuwe en ervaren spelers opvangen</li> <li>Investeer in trainer opleidingen bijv. workshops, hulptrainers belonen</li> <li>Onderzoek naar het faciliteren van beachvolleybal in de nieuwe sporthal of daarbuiten</li> </ul>	Om beachvolleybal het hele jaar door aan te bieden		Technische-commissie  Beachvolleybalcommissie
<p><b>Activiteiten</b> Alle activiteiten die we naast de trainingen en wedstrijden organiseren, zijn gericht op saamhorigheid en op binding met de club.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toernooien (gemixed) organiseren</li> <li>Beachvolleybal</li> <li>Seizoen afsluiting, bbq</li> <li>Mini uitje</li> <li>Chocolade actie</li> <li>Pubquiz</li> <li>Meer doordeweekse wedstrijden voor senioren.</li> <li>Onderzoek een tweede mini-trainingsavond</li> </ul>			Activiteitencommissie
<p><b>Vrijwilligers</b> De inzet van vrijwilligers is onmisbaar in het voortbestaan van de vereniging. Wij beschrijven de taken en verantwoordelijkheden van commissies, bestuur en andere activiteiten duidelijk en overzichtelijk. Daarnaast verplichten we alle leden om een inspanning te leveren vanuit het principe vele handen maar licht werk.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesprekken met commissies</li> <li>Leden persoonlijk benaderen voor vervulling vacatures</li> </ul>	<p>Taken en verantwoordelijkheden van commissies, bestuur en activiteiten zijn duidelijk en overzichtelijk</p> <p>Werkwijze m.b.t. verplichte inspanningen inzichtelijk en gecommuniceerd met de leden</p>	<p>Q4</p> <p>Q2 2023 Q4 ALV</p>	<p>Bestuur</p> <p>Bestuur</p> <p>Bestuur</p>
<p><b>Communicatie</b> We verbeteren de communicatie tussen commissies en tussen commissies en bestuur, zodat iedereen geïnformeerd is en blijft en onderlinge afstemming plaatsvindt. Daarnaast willen we meer communiceren met onze omgeving voor naamsbekendheid.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Website vernieuwen en actualiseren met wedstrijdverslagen, foto's, (jaar)agenda</li> <li>frequentie in communicatie tussen bestuur en leden verhogen</li> <li>Betrek de vereniging bij lastige vraagstukken.</li> <li>Controleer regelmatig de juiste NAW en mail adres</li> <li>Nieuwsbrief versturen aan jongeren 16-22 (niet aan ouders)</li> </ul>		Q1 2023	Bestuur PR-commissie



**Ledenwerving & Ledenbehoud**  
We vergroten de zichtbaarheid van de vereniging in de omgeving en organiseren activiteiten die de onderlinge binding vergroot.

- (Jeugd) instroom aantrekken
- Profileren ook in omliggende dorpen
- Inzet social media
- Samenwerking met andere (sport)verenigingen
- Gastlessen op scholen
- Onderzoek of de financiële bijdrage in overeenstemming is met het geleverde prestatie

Wervingscommissie  
  
Bestuur

